

## KLAUZULA INFORMACYJNA

### DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie art. 13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/678 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych)-zwanego dalej RODO, informujemy, iż:

#### 1. Administrator

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Samodzielny Publiczny Gminny Ośrodek Zdrowia w Łąpszach Niżnych**.

Można się z nami kontaktować w następujący sposób:

- a. listownie: ul. Długa 169, 34-442 Łąpsze Niżne
- b. za pomocą adresu e-mail: [biuro@spgozln.pl](mailto:biuro@spgozln.pl)
- c. telefonicznie: 18 2659398

#### 2. Inspektor Ochrony Danych

Wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się w przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych i praw przysługujących Pani/Panu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych poprzez e-mail: [kkalafut@spgozln.pl](mailto:kkalafut@spgozln.pl)

#### 3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust.1 lit. b RODO), natomiast inne dane, na podstawie zgody (art.6 ust. 1 lit.a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

#### 4. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

#### 5. Informacje o kategoriach odbiorców danych osobowych

Administrator nie przekazuje Pani/pana danych osobowych innym podmiotom w trakcie procesu rekrutacji.

#### 6. Prawa przysługujące osobie, której dane są przetwarzane

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu:

- prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych;
- prawo do usunięcia danych

W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych przez Administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

#### 7. Obowiązek podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy